



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean  
Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ จึงได้กำหนดแนวทางนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับ  
คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในด้านการป้องกันการทุจริต การ  
คำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทาง  
ปฏิบัติ ดังนี้

**๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
ยิ่งขึ้น**

**แนวทางปฏิบัติ**

**๑.๑ ข้อมูล**

การจัดทำข้อมูลสารสนเทศต้องมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการ  
วิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายได้อย่างตรงประเด็น ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และ  
นำไปใช้ประโยชน์ได้

**๑.๒ วิจัย**

ใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นใน  
อนาคต พร้อมทั้งให้ข้อมูลเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน

**๑.๓ นโยบาย**

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ  
และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

**๑.๔ ประเมินผล**

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

**๑.๕ บริหารงาน**

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้ง  
เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง ทำงานรวดเร็ว แม่นยำ  
มีประสิทธิภาพ ความเป็นทีม และมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน

๑๒. ด้านความโปร่งใส...

## ๒. ด้านความโปร่งใส

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ด้วยมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์ [www.zone4.oae.go.th](http://www.zone4.oae.go.th)

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## ๓. ด้านความพร้อมรับผิด

### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ประกาศเจตจำนงจะนำพาหน่วยงานปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ทราบ และให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ทั้งหน่วยงานถือปฏิบัติ

## ๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ด้วยการกำหนดเป็นนโยบาย ห้ามมิให้ผู้บริหารในทุกกระดับ ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย แผนงาน และโครงการ ที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน เอื้อต่อเจ้าหน้าที่รัฐ หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้อง (๑) ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด (๒) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (๓) ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ (๔) ให้ยึดหลักความประหยัด (๕) ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการ (๖) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และ (๗) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

/ ๕. ด้านวัฒนธรรม...

## ๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการสื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวม และบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ด้วยการให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งมีการปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

## ๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ หน่วยงานมีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก (Flow Chart) ในทุกส่วน/ฝ่าย และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักข้างต้น พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ

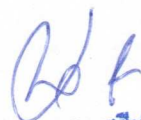
๖.๒ การบริหารงานบุคคล ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยการจัดทำคำรับรองรายบุคคลในการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งหน่วยงาน พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำ ในการปฏิบัติงานไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผูกพันในการทำงานและความผูกพันกับหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายพนิต ศรีพันธุ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงาน  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔